

*Le texte qui suit est la transcription d'un témoignage effectué par un couple de Bourg-la-Reine lors d'une messe animée par le MCC, en janvier 2008. Il présente le MCC en tant que mouvement d'Eglise puis se concentre sur le ressenti et le vécu personnel de chacun.*

*Elle est enseignant-chercheur.*

*Lui travaille dans une grande entreprise nationale, qui connaît de nombreuses mutations internes.*

*Ils sont dans une équipe MCC à Bourg-la-Reine depuis 20 ans ; ils ont deux grands enfants et un petit-fils.*

## **Qu'est-ce que le MCC ?**

Le mouvement a pour mission d'aider ses membres à agir davantage selon l'Esprit du Christ dans tous les lieux où s'exercent leurs responsabilités, partout où s'élaborent et se déterminent leurs décisions. Il apporte une attention privilégiée aux situations et aux responsabilités liées à la vie professionnelle, en particulier celles des cadres et dirigeants du monde économique et social, ainsi qu'aux environnements français, européens et mondiaux dans lesquels cette vie s'inscrit.

En vue de bâtir un monde plus humain, il invite ses membres à témoigner de leur espérance, en cherchant à vivre et travailler autrement et en sachant y mettre le prix.

## **Concrètement, comment ces orientations sont-elles mises en œuvre à Bourg-la-Reine ?**

Il existe trois équipes MCC dans notre paroisse, d'une douzaine de personnes chacune, hommes et femmes, célibataires ou couples, accompagnées par deux de nos prêtres. Il existe également une équipe de jeunes professionnels qui rassemble des jeunes qui débutent dans le monde du travail et qui sont confrontés à une réalité nouvelle.

Notre équipe est formée d'ingénieurs, d'enseignants, d'une fonctionnaire territoriale, d'un économiste et de mères au foyer, certains cumulent également leur travail avec un engagement associatif ou paroissial. Tous les mois, les équipiers se retrouvent pour réfléchir au sens de leur responsabilité dans leur travail en relisant à la lumière de l'Évangile des situations concrètes auxquelles ils sont confrontés. La vie en équipe permet le soutien humain et spirituel des membres de l'équipe par des échanges fraternels vrais et profonds.

Le parcours proposé par le « chemin d'Emmaüs » facilite le discernement. Il permet de progresser ensemble dans la foi, pour devenir personnellement et collectivement témoins du Christ et messagers de sa bonne nouvelle, là où nous vivons.

## **Et pour chacun de vous, que vous apporte le MCC ?**

**Lui...**

Dans mon entreprise qui est en profonde mutation et restructuration depuis plusieurs années, de nombreuses questions se posent sur les individus qui la composent : sont-ils performants ? Sauront-ils trouver une place dans la nouvelle organisation ? Comment travailler avec des collègues qui deviennent des concurrents, ne serait-ce que pour l'utilisation des moyens ? Comment se comporter avec tel membre de l'équipe qui vit un problème, donne des signes de faiblesse ? ... Tous ces problèmes ont des solutions rationnelles en entreprise. Mais elles ne tiennent pas compte suffisamment de la dimension humaine.

Le MCC et les réflexions menées en équipe sur ce genre de situations ou d'autres faits de vie m'aident à mieux discerner, à changer de regard, me donne aussi la clairvoyance de ce qu'il faut faire et le courage de prendre mes responsabilités et faire valoir mon point de vue : une position qui prend en compte la valeur des

individus et ce qu'ils sont capables d'apporter et de faire, voire tout simplement, de rappeler que ce sont aussi des créatures de Dieu.

Je ne pars pas en croisade bannière en avant, mais je tiens à décaler les points de vue, à en faire valoir d'autres et à contribuer à les faire prendre en compte.

Pour constituer des équipes, je m'attache à ce que les dirigeants ne conservent pas que les meilleurs qui arriveront toujours à se recaser, mais qu'ils conservent ou prennent tel ou tel dont les compétences et qualités peuvent paraître moins adaptées mais qui possède une sérieuse expérience et saura apporter sa pierre au nouveau groupe.

### **Elle...**

Le MCC éveille ma conscience au sens où nos réflexions en équipe m'aident à faire le lien entre ma vie professionnelle et ma vie de chrétienne, à agir en continuité. Par exemple, cela influence ma façon d'enseigner, d'encadrer des jeunes, de les préparer pour débiter en entreprise.

Cela guide également mes relations avec mes collègues : remplir des objectifs, gérer des moyens, être performant et réactif, voilà qui porte plus à la compétition, pour ne pas dire la rivalité, entre personnes, entre équipes de recherche, qu'au partage de connaissances, au dialogue, à l'écoute. Tenir le cap d'un comportement en phase avec ma foi, c'est un défi pour lequel il faut se ressourcer dans les évangiles : saint Jean-Baptiste est un passeur, un témoin. Il a cette mission. Il ne le savait pas *a priori*, il a eu une révélation car il attendait. Dans notre travail, nos décisions, il faut savoir discerner et se laisser révéler l'Esprit, en toute modestie.

### **Eux deux...**

En fait, le MCC nous aide à mieux vivre les valeurs chrétiennes au travail, à affermir notre foi, à oser porter témoignage de celle-ci, de l'amour du Christ et de l'espérance dans notre manière de nous comporter et à nous engager plus avant comme chrétiens au travail, où souvent il y a de quoi être désorienté et impuissant. Et ce, afin que d'autres partagent cette espérance et trouvent leur voie, répondent à l'appel, pour contribuer, eux aussi, à la construction du Royaume.